



la fédération
des entreprises
d'insertion

Efficacité économique,
finalité sociale

LVD ENVIRONNEMENT MAYOTTE, Groupe ALOMAYJOB recrute :

Un.e chef.fe de projet – Environnement – Gestion des déchets

Lieu : Combani, Mayotte

Secteurs d'Activité : Collecte, tri et gestion des déchets, médiation environnementale et sanitaire

Type de Contrat : CDD de 12 mois, renouvelable

Rémunération : 2600 et 2800 EUROS BRUT MENSUEL sur 12 mois

Déplacements : Fréquents, Zone départementale

Présentation de l'entreprise : LVD Environnement Mayotte, filiale de ALOMAYJOB Holding, est une entreprise de l'économie sociale et solidaire agréée pour l'insertion professionnelle de personnes éloignées de l'emploi, tels que les demandeurs d'emploi de longue durée, les allocataires de minima sociaux, les jeunes sans qualification, sur les métiers de la collecte, du tri des déchets et de la médiation environnementale.

Elle est agréée par la Direction de l'Économie, l'Emploi, du Travail, et des Solidarités (DEETS) depuis 2018.

Elle répond à des demandes de prestations d'utilité sociale et solidaire tout en permettant à un public éloigné de l'emploi de se professionnaliser en bénéficiant d'un ensemble de compétences professionnelles attestées par l'obtention d'un diplôme ou d'un TP dans le domaine du développement durable comme :

- Agent de médiation d'information de service ;
- Agent de collecte et de tri ;
- Ouvrier du génie écologique.

Présentation du groupe : Le groupe ALOMAYJOB est aujourd'hui constituée de cinq entreprises, l'entreprise d'Insertion LVD ENVIRONNEMENT MAYOTTE, le centre de formation ALOALO MAYOTTE COMPETENCES, l'entreprise de travail temporaire d'insertion, EUREKA MAYOTTE, l'entreprise ALOMALAVOUNI COMPETENCES spécialisée dans les métiers de l'agriculture et l'entreprise de travail temporaire d'insertion, ALOMAYJOB COMPETENCES.

ALOMAYJOB Holding de l'économie social à travers ses différents entités répond à deux objectifs majeurs à Mayotte :

- Offrir des services innovants notamment dans les domaines de l'environnement, de la médiation environnementale, sanitaire et sociale, de l'agriculture, du secteur tertiaire et de celui de du BTP ;
- Mettre en emploi nos salariés et renforcer leurs compétences professionnelles en leur proposant des parcours de formation qualifiant et un accompagnement socioprofessionnel de qualité. Le tout afin de favoriser une insertion réussie et durable.



la fédération
des entreprises
d'insertion

Efficacité économique,
finalité sociale

À nos yeux, la mise en œuvre du projet social consiste à recruter, professionnaliser, qualifier des personnes en difficultés d'emploi afin de favoriser leur insertion socio professionnelle.

Les missions du chef.fe d'équipe

Sous la responsabilité du directeur général et de la coordinatrice chargée du développement et de l'insertion, le/la chef.fe de projet anime une équipe de salariés en insertion sociale et professionnelle grâce à des supports d'activités en médiation, information et service, ainsi que de collecte et le tri des déchets.

Le chef de projet intègre une équipe pluridisciplinaire et participe aux temps de réunions hebdomadaires.

Le chef de projet est responsable de la production à réaliser, des délais et du contrôle. Il est garant de la sécurité des salariés en insertion au sein de l'atelier, lors des déplacements et sur les chantiers extérieurs.

Responsabilités principales :

Planification et Conception :

- Participer à la rédaction des plans stratégiques pour le développement des activités de l'entreprise, en tenant compte des normes environnementales et des réglementations locales.

Mise en Œuvre et Supervision :

- Soutenir la mise en œuvre des activités de l'entreprise, en travaillant en collaboration avec les équipes opérationnelles et les prestataires de services.
- Surveiller et évaluer l'efficacité des activités de l'entreprise, en apportant des ajustements selon les besoins.

Gestion de Projet :

- Suivre les budgets, les échéanciers et les ressources nécessaires à la mise en œuvre des projets.
- Coordonner les équipes de projet et assurer une communication efficace entre tous les intervenants.

Évaluation et Rapport :

- Évaluer régulièrement les performances des programmes et élaborer des rapports détaillés pour les parties prenantes internes et externes.
- Proposer des améliorations continues en fonction des résultats obtenus.

Compétences Requises :

- Connaissance approfondie des réglementations environnementales et des meilleures pratiques en matière de gestion des déchets.
- Compétences en gestion de projet et en coordination d'équipes.



la fédération
des entreprises
d'insertion

Efficacité économique,
finalité sociale

- Capacité à travailler avec diverses parties prenantes : commanditaires, partenaires, prestataires.

Modalités :

Poste à pourvoir à partir **dès que possible**

Permis B exigé

Maitrise des outils informatique (Word, Excel, Power point, ...)

BAC +5 dans le domaine de la gestion de projet environnementaux, logistique, QHSE

Avoir le titre Encadrant Technique d'Insertion est un plus

Merci d'adresser votre lettre de motivation ainsi qu'un CV exclusivement par mail à l'adresse suivante : coordination.lvdmayotte@gmail.com