

Termes de référence (Student) Project Officer

A propos de Hudara

Hudara gGmbH est une organisation indépendante et impartiale qui travaille dans des endroits où la vie des gens est affectée par la pauvreté, les conflits et le changement climatique.

Notre vision

Nous aspirons à un monde dans lequel les gens connaissent un bon bien-être mental, vivent dans des communautés pacifiques et en équilibre avec l'environnement naturel.

Notre mission

Nous aidons les communautés à atteindre un mode de fonctionnement durable et pacifique par le biais de la santé mentale et du soutien psychosocial, de la cohésion sociale et de l'adaptation et de l'atténuation du changement climatique au niveau communautaire.

À propos du projet MAESHA et du rôle de Hudara

Les changements technologiques et institutionnels, l'épuisement des ressources en combustibles fossiles et le changement climatique font qu'il est primordial que les systèmes énergétiques du monde entier subissent une transformation radicale.

Mayotte (FR) se compose d'une île principale et d'une île plus petite, ainsi que de plusieurs îlots très petits autour de ces deux-là. Elle fait partie de l'archipel des Comores, situé dans le nord du canal du Mozambique, dans l'océan Indien, au large des côtes de l'Afrique du Sud-Est, entre le nord-ouest de Madagascar et le nord-est du Mozambique. Sa superficie est de 374 kilomètres carrés, très densément peuplée avec ses 279 471 habitants. Mayotte est confrontée aux mêmes problèmes d'approvisionnement en énergie que les îles et à une forte dépendance vis-à-vis des combustibles fossiles importés. L'énergie est coûteuse et entraîne une forte pollution, et le manque d'interconnexions a un impact sur la résilience du réseau, ce qui représente une charge énorme pour la population locale.

Le nom du projet "MAESHA" signifie avenir en Shimaore, le dialecte local, et il est financé par l'Union européenne pour atteindre l'objectif principal de décarboniser le système énergétique en encourageant les déploiements à grande échelle de systèmes d'énergie renouvelable basés sur les besoins de la communauté locale. Dans l'ensemble, le projet comporte 7 objectifs répartis en 12 modules de travail (WP) avec 15 partenaires responsables du contenu des différents WP.

Le rôle de Hudara dans ce projet est d'assurer une approche communautaire et la prise en compte des utilisateurs finaux dans les nouveaux modèles économiques émergents. Les communautés locales doivent être activées et impliquées pour une meilleure appropriation et acceptation de la transition énergétique. Les systèmes énergétiques centralisés doivent être réorganisés et là où aucun approvisionnement énergétique n'est encore disponible, des systèmes énergétiques communautaires intégrés (SECI) doivent être développés pour permettre l'intégration simultanée de ressources énergétiques distribuées (DER) et l'engagement des communautés locales. Avec l'émergence des SEIC, de nouveaux rôles et responsabilités ainsi que des interactions et dynamiques sont attendus dans le système énergétique. Ce processus doit être mis en œuvre et contrôlé en ce qui concerne la valeur que ces systèmes peuvent apporter aux communautés locales ainsi qu'à l'ensemble du système, compte tenu des facteurs technologiques, institutionnels, socio-économiques,



Standing with communities

psychosociaux et environnementaux associés. L'objectif est d'aider les communautés locales à installer un tel système sur l'île de Mayotte et de comprendre comment les CIEE peuvent contribuer à améliorer la transition énergétique dans d'autres contextes.

Vos tâches et responsabilités

- Soutenir les activités de Hudara et les activités spécifiques du projet à Mayotte
- Mener des entretiens enregistrés avec la population locale
- Soutenir la diffusion des enquêtes sur papier
- Préparer et exécuter des événements et des ateliers en collaboration avec Hudara.
- Assumer la responsabilité de la liaison avec les différentes parties prenantes et les autorités dans les zones de mise en œuvre du projet.

L'équipe et la structure organisationnelle

Vous travaillerez en étroite collaboration avec le chef de projet MAESHA, le coordinateur du programme de lutte contre la pauvreté énergétique et le directeur général de Hudara.

Ce que nous recherchons

- Familiarité avec le peuple Mahorais et la culture locale
- La maîtrise du Shimaore et du français, ainsi qu'un bon niveau d'anglais sont obligatoires.
- D'excellentes capacités de communication et d'organisation et un haut degré de compétence sociale et interculturelle.
- Familiarité avec les contextes humanitaires et de développement et souhait de travailler avec les communautés de Mayotte.
- Les étudiants de l'Université de Mayotte sont expressément invités à postuler.
- Expérience de travail dans une ONG ou une association, une formation en sciences sociales est un atout

Ce que nous offrons

- Statut : Temps plein ou partiel.
- Durée : 6 mois : 6 mois avec possibilité de prolongation
- Date de début : 14 juin 2021.
- Salaire : Salaire équitable, 600 € mensuel pour un temps partiel (14h).
- Assurance maladie : Nous compensons les frais d'une assurance maladie.
- De plus: Vous ferez partie d'une équipe jeune et dynamique et vous aurez la possibilité de coécrire des publications scientifiques et de travailler sur des sujets transversaux dans le cadre d'un projet d'innovation de l'Union européenne.

Comment postuler

Veuillez envoyer un CV et une lettre de motivation à lana@hudara.org avec "Project Officer MAESHA" dans la ligne d'objet et nous parler de vous et des raisons pour lesquelles vous souhaitez rejoindre notre équipe. Vous trouverez de plus amples informations sur nous et notre travail sur le site <https://hudara.org>. Nous attendons votre candidature jusqu'au 30 mai 2021. Les entretiens auront lieu entre le 1er et le 4 juin à Mayotte.