



Fiche de poste

Coordinateur(trice) Formation et référent Handicap

Présentation de la structure

MESSO est une Association Loi 1901 à but non lucratif créé en 2017. MESSO signifie **DEMAIN** en langage shimaoré. Avec MESSO, des mahorais associent leurs compétences avec leur connaissance du territoire, et s'engagent afin que **DEMAIN** puisse enfin devenir **AUJOURD'HUI** !

Mayotte est un territoire complexe qui s'ouvre au monde moderne à la croisée des chemins entre traditions et modernité. La départementalisation de 2011 et l'entrée en Région Ultrapériphérique Européenne de 2014 lui donnent enfin les moyens de pénétrer de plein pied dans une économie de marché. Pour mener à bien cet immense défi, l'accompagnement au développement de l'action sociale s'avère nécessaire. C'est dans ce contexte que l'association MESSO voit le jour. **L'Association** se positionne en tant que véritable créateur de solutions locales sur le département dans le secteur social et médico-social mais également dans le domaine de la formation avec la mise en place de la Plateforme véritable dispositif d'insertion à l'emploi des personnes éloignées de l'emploi et des personnes en situation de Handicap

Intitulé du poste : Coordinateur(trice) Formation et référent Handicap

Le/la coordinateur(trice) Formation et référent Handicap pilote le dispositif de formation, développe les moyens pédagogiques, procède à l'organisation et à l'accompagnement de la qualification des personnes en formation. Par son intervention et sa gestion, il pose les bases des travaux en cours de réalisation.

Le/la coordinateur(trice) Formation est également sur le site de formation le référent handicap et constitue une ressource interne, tant auprès de la direction, que de l'équipe pédagogique, pour accompagner l'évolution des pratiques en matière d'accueil et de formation des personnes en situation de handicap.

Les missions

- Élaboration d'un diagnostic social de terrain et d'hypothèses d'intervention ;
- Élaboration un projet personnalisé co-construit avec chaque personne ;
- Mettre en œuvre le suivi et l'élaboration des actions éducatives ;
- A la gestion d'activités socio-éducative ;
- Gérer la communication avec les familles représentants légaux, référents sociaux et différents partenaires ;
- Suivre l'instruction des dossiers administratifs des jeunes confiés ;
- Contribuer à l'élaboration des projets de service ;
- Rédiger les rapports et les notes de synthèses ;
- Organiser des manifestations ponctuelles ;

Compétences

- Gestion et animation d'équipes
- Piloter un dispositif de formation
- Répartition des tâches aux équipes
- Concevoir et rédiger un projet
- Évaluer les résultats des actions mises en œuvre et actualiser les besoins
- Développer des moyens pédagogiques
- Organiser et accompagner la qualification des personnes en formation
- Suivi et contrôle (fiches d'émargements)
- Rédaction des écrits professionnels à l'aide de l'outil informatique

Mise en œuvre des actions

- Techniques de management
- Grande capacité d'organisation pour relayer et faire respecter les consignes nécessaires
- Rôle de référent auprès de ses équipes et des différents partenaires
- Technique de éducatives
- Connaissance de l'environnement à l'interne comme en dehors de la structure

Référent Handicap

- Développer un réseau de partenaires sur son territoire
- Assurer une veille sur le handicap
- Accueillir et accompagner les personnes en situation de handicap tout au long de leur parcours de formation
- Veiller à une **égalité de traitement** tout au long de la formation, permettant un égal accès au droit à la formation pour les personnes en situation de handicap.
- Être **force de proposition** pour le développement de l'accessibilité pédagogique des formations dispensées, en repérant les problématiques et axes de progrès
- Ecoute et dialogue avec les apprentis afin de les aider à préciser, mettre en œuvre et sécuriser leur projet de formation en vue de leur insertion professionnelle
- Repère avec l'équipe pluriprofessionnelle les incidences propres à chaque situation de handicap et coordonne l'identification, la mise en œuvre collective et le suivi de solutions d'adaptation, de compensation, d'amélioration des conditions de formation

Diplômes

- Niveau Bac+5 minimum
- Justifier d'une expérience significative dans le management et le terrain
- Permis B exigé

Place du poste dans l'organisation

Il travaille sous la responsabilité directe du Directeur Général

Spécificité du poste

Ce poste implique des déplacements réguliers

Contacts

Veillez envoyer CV + lettre de motivation à l'adresse suivante :

- grh@messo.yt