



# FICHE DE POSTE ANIMATEUR - MEDIATEUR

## ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES EN RUPTURE VERS LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNES (CEJ)

KAJA KAONA, association d'Économie Sociale et Solidaire (statut Loi 1901)

### ORGANISATION

### CONTEXTE

L'association KAJA KAONA, implantée à Tsoundzou 1 depuis 2017, a pour mission de résorber l'inactivité et l'isolement social des jeunes, en favorisant leur insertion par la valorisation et la consolidation de leurs compétences. Grâce aux activités mises en places, l'association génère de l'activité économique, culturelle, sociale et solidaire à destination des jeunes sans emploi, sans formation, déscolarisés ou en rupture sociale. Kaja Kaona encourage les échanges et la transmission de savoirs, dans un souci de respect de chacun et de l'environnement. Nouvellement Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE), Kaja Kaona développe deux Ateliers et Chantiers d'Insertion avec 16 salariés en insertion

### INTITULÉ DU POSTE

ANIMATEUR-MÉDIATEUR, accompagnement des « jeunes en rupture »

### MISSIONS

- Identifier et mobiliser une centaine de jeunes en rupture dans les villages de Tsoundzou 1, Tsoundzou 2, Vahibé et Passamainty ;
- Animer des actions de médiation et de sensibilisation auprès des jeunes en rupture et de la population des quartiers cibles ;
- Animer des ateliers mobilisateurs valorisant les ressources et les savoir-faire locaux : artisanat, sensibilisation au respect de l'environnement, prévention.
- Animer une équipe de bénévoles et les former.

### DESCRIPTIF DU POSTE

Sous la supervision du Cercle de Pilotage de l'Association et sous la direction du Coordinateur Associatif, il s'agit de se rendre dans les villages cibles avec une équipe de bénévoles pour repérer des jeunes de 15 à 25 ans « en rupture », éloignés du Service Public pour l'Emploi et de l'emploi afin de les orienter vers la signature d'un Contrat d'Engagement Jeunes avec la Mission Locale. Puis de les mobiliser à travers des ateliers au sein du local de l'association.

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

- I- IDENTIFIER ET ORIENTER UNE CENTAINE DE JEUNES EN RUPTURE (premiers mois)
  - Mobiliser des bénévoles et/ou identifier de nouveaux relais communautaires dans chaque village identifié et les former à la mission (posture de médiateur de rue) ;
  - Avec l'aide des relais communautaires, aller à la rencontre de jeunes « en rupture » susceptibles d'entrer dans le dispositif « CEJ JR » et les orienter vers le local de Kaja Kaona pour un premier diagnostic socio-professionnel ;
  - Rendre compte régulièrement auprès du coordinateur associatif des activités menées et notamment du nombre de jeunes rencontrés et du travail effectué avec les relais communautaires.
- II- ANIMER DES ATELIERS
  - Animer des ateliers pour sensibiliser les jeunes en rupture dans les quartiers cibles sur le rôle de la Mission Locale et du CEJ (durant les premiers mois)

- Animer des ateliers de sensibilisation et de prévention : santé, addictions, nutrition
- Animer et encadrer des ateliers mobilisateurs en artisanat (valorisation de ressources locales) et en sensibilisation au respect de l'environnement.
- Préparer le contenu des ateliers avec l'équipe
- Préparer et assurer en collaboration avec l'équipe les aspects logistiques

CONNAISSANCES  
ET COMPÉTENCES  
REQUISES

I- SAVOIRS TECHNIQUES

- Très bonne connaissance des villages cibles ;
- Très bonne connaissance du public jeune et exclu ;
- Faire preuve d'écoute et de bienveillance ;
- Faire preuve d'autorité, savoir cadrer un groupe de jeunes ;
- Avoir des compétences avérées en artisanat et en sensibilisation au respect de l'environnement. Compétences en matière de prévention souhaitées.
- Savoir rendre des comptes sur son travail ;
- Être capable d'activer ou réactiver les motivations des personnes ;

II- SAVOIRS FAIRE:

- Savoir animer des ateliers (titulaire du BAFA et/ou BPJEPS + expérience exigée)
- Maîtriser les outils d'animation et d'entretien auprès d'un public jeune ;
- Travailler en équipe ;
- Adapter ses pratiques aux différentes situations rencontrées ;
- Parler couramment français et shimaore
- Être autonome dans les déplacements (Permis B/BSR)

III- SAVOIRS ÊTRE :

- Faire preuve de rigueur et d'organisation, savoir travailler en autonomie
- Être ponctuel
- Respecter les autres et soi-même
- Respecter le matériel et l'environnement
- Être créatif et proactif ;
- Avoir une attitude professionnelle, avec ses collègues, les bénévoles et les bénéficiaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL Contrat à Durée Déterminée (CDD) de 6 mois, renouvelable, à temps complet ;  
Du lundi au vendredi, horaires terrain de 15h à 18h, horaires ateliers modulables entre 9h et 15h (possibilité de travailler occasionnellement les soirs, week-end et jour fériés en fonction des projets).  
Lieu de travail : Tsoundzou 1, Tsoundzou 2, Vahibé et Passamainty.  
Salaire : Rémunération selon profil et expérience.  
Prise de poste : Dès que possible.

Pour candidater, adressez vos CV et lettre de motivation à l'attention de M. Pierre GABILLAUD, coordinateur associatif à l'adresse [recrutement.kajakaona@gmail.com](mailto:recrutement.kajakaona@gmail.com)