

Recrute

Chargé.e de vie sociale et culturelle H/F

Mamoudzou, le 26/12/2021

Réf : E2C2022CSC

MLEZI MAORE, prendre soin de Mayotte en Shimaoré, est une association mahoraise qui agit depuis 17 ans aux côtés des plus fragiles. Fruit de la fusion de deux associations majeures du territoire, nous intervenons dans les champs du Handicap, de la Jeunesse de l'accès aux soins, de l'insertion, vie sociale et des Solidarités.

Mlezi Maore a créé une Ecole de la deuxième chance, dispositif absent du territoire mahorais, à destination des jeunes âgés de 16 à 25 ans éloignés du milieu scolaire et du milieu professionnel, sans emploi ni qualification. L'objectif de l'école sera d'accompagner jusqu'à 70 jeunes simultanément, sur une période d'en moyenne 6 mois dans le renforcement des savoirs de base, l'obtention de compétences socio-professionnelles et la réalisation des stages afin de leur permettre de construire un projet professionnel ou de formation. Un hébergement de 10 lits sera ouvert pour accueillir les stagiaires dans le besoin afin d'éviter les ruptures de formation.

L'association recrute pour le dispositif de l'Ecole de la Deuxième Chance un.e chargé.e de vie sociale et culturelle en contrat de CDD de 6 mois.

Autonomie et Responsabilités : Forte autonomie dans la mise en œuvre des missions en lien étroit avec la responsable de la structure.

Mission principale

Par délégation de la Directrice de l'école et sous la supervision de la Responsable de la structure, le/la chargée/e de vie sociale et culturelle est **chargé/e d'assurer la mise en œuvre du dispositif, dans le respect de la Charte des écoles de la 2ème chance et des dispositions définies par la Direction de l'école**. Vous assurez l'accompagnement social et l'acquisition des compétences sociales en vue de la construction de parcours vers l'autonomisation des stagiaires en tant que citoyen/ne/s de la société mahoraise.

Missions et activités

1. Assurer l'accompagnement social des stagiaires

- ✓ Prospecter auprès des structures d'insertion déjà actives sur le territoire
- ✓ Détecter et lever les freins périphériques à toute insertion professionnelle durable
- ✓ Vulgariser les procédures administratives des stagiaires afin d'éviter les ruptures de parcours
- ✓ Réaliser des entretiens individuels avec les stagiaires en garantissant le devoir de confidentialité et le respect des données transmises par les stagiaires.
- ✓ Être en lien avec les parents, tuteurs, référents, des stagiaires mineurs et des adultes les plus fragiles au moyen d'entretiens, d'activité et ou d'évènements particuliers.
- ✓ Rendre compte à la responsable et aux autres membres de l'équipe des difficultés observées, notamment avec les formateurs référents.
- ✓ Être un soutien à l'équipe pédagogique pour toute difficulté sociale.
- ✓ Assurer une permanence à destination des stagiaires.

2. Assurer l'acquisition de compétences sociales tel défini dans le référentiel de compétences

- ✓ En lien avec la référente pédagogique, mettre en place des ateliers en lien avec l'acquisition des compétences culturelles et sociales, en lien avec l'approche par compétences (APC).
- ✓ Participation à la construction du parcours d'intégration professionnelle des stagiaires en collaboration avec les Référents pédagogiques (entretien tripartite, plan d'action).
- ✓ Participer à l'évaluation et la validation des compétences des stagiaires (Démarche pédagogique Approche par Compétences) dans le cadre des entretiens.
- ✓ *Reporting* sur le système d'information de l'E2C (Sioucs) ;

3. Contribuer au développement de l'espace Hébergement (10 lits) en lien avec la responsable de l'école

- ✓ Collecter et évaluer les demandes d'hébergement des stagiaires
- ✓ Evoquer la situation en réunion d'équipe
- ✓ Accueillir les stagiaires : lecture et validation du contrat d'hébergement
- ✓ Réaliser les entrées et les sorties des stagiaires : état des lieux et remise des clés, présentation au gardien.
- ✓ Mise en place d'activités en fonction des besoins et des demandes après les temps de formation
- ✓ Réaliser un bilan de fin d'accompagnement.

Compétences requises :

- ✓ Savoir travailler avec un public de jeunes en difficultés dans la construction et la mise en place d'activités sociales et culturelles.
- ✓ Avoir de bonnes capacités d'analyse des situations des stagiaires et de leurs besoins afin de définir un plan d'action efficace en plaçant le stagiaire en tant qu'acteur.

- ✓ Avoir une très bonne maîtrise de l'outil informatique ; savoir tirer parti des nouveaux outils de communication en réseau.
- ✓ Faire une veille des activités culturelles, sportives et sociales auprès des différents acteurs de l'île.
- ✓ Etre doté.e d'une capacité à travailler sur des objectifs communs au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- ✓ Rigoureux et pragmatique, vous faites preuve de réactivité et d'adaptabilité, et bénéficiez d'un réel sens de l'organisation. Vous avez une grande motivation à évoluer au sein d'une structure associative qui travaille sur les sujets liés à l'insertion professionnelle et citoyenne des jeunes.
- ✓ Titulaire d'un bac +3/+4, vous avez connaissance des secteurs spécifiques du social, de l'éducation, de la culture, de l'insertion et de l'intégration, de leurs réseaux et acteurs, vos capacités d'adaptation et d'encadrement seront un atout pour ce poste.

Conditions d'emploi

- ✓ Lieu de travail : Combani avec déplacements en fonction des besoins et au siège de l'association situé à Cavani Mamoudzou
- ✓ Type de contrat : CDD de 6 mois
- ✓ Date de démarrage : janvier 2022
- ✓ Rémunération : selon CCN 51
- ✓ Prise de poste rapide

Vous adressez votre candidature (LM + CV) avant **le 30 janvier 2022** aux adresses suivantes :

Madame Salha ES Sassi, Directrice du pôle Insertion et vie sociale, s.es-sassi@mlezi-maore.com et à Madame Aurore Tersou, responsable de l'école a.tersou@mlezi-maore.com et en copie au service recrutement recrutement@mlezi-maore.com

Pour tous renseignements complémentaires, veuillez contacter la responsable de l'école, Madame Aurore Tersou à l'adresse suivante a.tersou@mlezi-maore.com

Les entretiens de recrutements se dérouleront pendant toute la période de recrutement, l'association se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date du 30 janvier 2022.

Les entretiens se dérouleront par un entretien oral et écrit, avec support numérique.