

## ESS France OM recherche son ou sa chargé.e de mission réseaux, territoires et entreprises

Qui sommes-nous ?

### L'ESS EN OUTRE-MER\*



**5 029**  
établissements  
employeurs

Parce que les Outre-mer partagent des réalités, des cultures, des enjeux et des modes d'entreprendre communs et spécifiques, ESS France a créé une Délégation Nationale aux Outre-mer afin de rééquilibrer les développements et les transitions. Cette délégation depuis l'AG d'ESS France du 24 juin 2021 est portée par ESS France Outre Mer.



**54 387**  
emplois

Instance représentative et outil d'appui et d'animation des CRESS ultramarines, elle vise à créer des dynamiques collectives adaptées aux réalités territoriales et à doper les écosystèmes de l'ESS avec un effet d'entraînement et d'harmonisation entre régions, dans une logique de réconciliation économique et de changement d'échelle



**1,39 milliards**  
€  
de masse  
salariale

ESS France Outre-mer impulse, au travers des Chambres Territoriales et Régionales de l'Économie Sociale et Solidaire, des dynamiques intra et inter-régionales à l'échelle des trois océans (Atlantique, Pacifique et Indien) par la constitution de hubs de réconciliation socio-économiques.

Le déploiement d'un tel écosystème agile - ainsi que la réhabilitation des échanges historiques de ces territoires dont l'ESS est l'ADN - sont à même de stimuler la croissance et d'atténuer les disparités économiques et sociales qui sont un marqueur important dans les Départements et Régions d'Outre-mer (DROM) et les Pays et Territoires d'Outre-mer (PTOM). Elle contribue au développement et à l'inclusion de l'ESS dans l'espace international.

### Que faisons-nous ?

ESS France Outre-mer poursuit deux finalités :

1. Représenter les CRESS ultramarines au sein des instances et réseaux de l'ESS, auprès des pouvoirs publics territoriaux, nationaux, européens et internationaux.
2. Développer des projets communs aux CRESS ultramarines, notamment à l'international (cf. Art. 73).

Son action s'articule autour de trois actions concrètes :

1. L'appui à la gestion des CRESS - CTESS dans leur création et/ou leur consolidation ;
2. Le renforcement des CRESS - CTESS dans leurs missions régaliennes et dans leur inscription régionale ;



3. Le développement de l'ESS au travers des outils opérants & innovants au profit des entreprises de l'ESS, de leurs réseaux et de leurs chambres ainsi que du développement territorial.

Outre l'obligation légale fixée aux articles 5 et 6 de la loi n°2014-856, il y a nécessité de conduire des dynamiques communes et de rompre l'isolement des Outre-mer comme condition au développement endogène.

CAP ESSOR :

L'objectif du dispositif est de renforcer les capacités des entreprises, des structures et réseaux de l'ESS ultramarins par un accompagnement soutenu, de proximité et, le déploiement d'une ingénierie technique et financière dédiée (accès notamment aux FESI et aux pré-financements des opérations grâce aux partenaires financiers, notamment l'AFD). In fine, l'effet recherché est la consolidation de ces entreprises luttant contre la pauvreté dans la mise en oeuvre de leurs missions d'utilité sociale, à forte valeur ajoutée (création d'emplois non-délocalisables et de liens).

### Qui voulons nous ?

Une personne incroyable d'où qu'elle vienne, dès lors qu'elle est engagée ou capable de s'engager dans la conduite des transitions nécessaire à opérer ; qui comprend que nos territoires d'outre mer sont de formidables ponts qui génèrent de l'innovation permanente ; qui est convaincue que l'économie sociale et solidaire est le levier par lequel la réconciliation économique, territoriale et diplomatique est possible. Et enfin, une personne qui mettra sa compétence et sa technique au service d'un collectif et non pas l'inverse !

### Vos Missions :

Au sein du dispositif CAP ESSOR et d'un collectif vous serez en charge de :

- Appuyer les partenaires dans les études de faisabilité de dossiers de demande pré-financement, en particulier sur les fonds européens ;
- Accompagner individuellement les entreprises de l'ESS pré-financées dans l'avancée de leur projet, et le bon déroulement de celui-ci ;
- Apporter aux responsables de projets des entreprises de l'ESS pré-financées des compétences dans des domaines tels que : l'ingénierie de projet, la communication, la gestion budgétaire ; en lien avec les obligations de leurs projets ;
- Assurer la promotion du dispositif en lien avec les CRESS ultramarines et les partenaires financiers ;
- Identifier, analyser et mesurer l'impact des réalités territoriales en matière d'ESS et d'innovation sociale - environnementale à partir des projets soutenus.
- Orienter les porteurs et les porteuses de projet vers les offres de formation leur permettant de se professionnaliser.

Vous serez également amené à des projets transverses tels que l'organisation et l'animation d'évènements pour ESS France Outre-mer.

### Les compétences que nous recherchons :

De formation bac + 5 dans les domaines de l'ESS, la gestion de projet ou BAC + 3 avec une expérience significative.

Au moins une première expérience réussie dans le domaine.

Appétence pour l'innovation sociale et/ou l'économie sociale et solidaire. Vous possédez les compétences suivantes :

- Connaissance fine de la réglementation liée aux fonds européens ;
- Compétences en gestion de projet ;
- Planification d'activités, prise de contact, relances...
- Capacité à rendre compte ;
- Capacité à la prise d'initiatives et à l'autonomie ;
- Sens du contact humain ;
- Travail en équipe et en mode projet ;
- Discrétion, ouverture d'esprit et disponibilité ;
- Sens éthique ;
- Sens de la communication (écrite et orale) et anticipation dans la gestion de vos dossiers;
- Compétences en gestion budgétaire ;
- Connaissance de l'environnement Mac OS.

### Conditions de travail :

**Lieu de travail** : Saint-Denis de la Réunion. Télétravail ponctuel possible.

**Mobilité** : Déplacements ponctuels sur la Réunion et dans les outre-mer.

**Salaire** : entre 2800 et 3000 euros brut mensuel sur 12 mois selon profil

**Type de contrat** : Contrat à durée déterminée de 12 mois avec possibilité de CDI.

**Avantages complémentaires** : Mutuelle de santé et chèques déjeuners

**Horaires de travail** : 35h hebdomadaires

### Pour Candidater :

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation, le cas échéant tout autre document que vous souhaiteriez porter à notre connaissance), à [outre-mer@ess-france.org](mailto:outre-mer@ess-france.org) avec le titre de mail suivant : [Candidature CM RTE : NOM Prénom].

Personne contact : Madame Camille Ballouhey, référente Stratégie d'appui en gestion et finances.

