

CHEF DE PROJET SANTE COMMUNAUTAIRE A MAYOTTE

SANTE SUD

ONG de solidarité internationale luttant pour le droit de chacun à être bien soigné, Santé Sud agit partout dans le monde pour accompagner les acteurs locaux dans le renforcement de structures et systèmes de santé. Forte de son réseau de professionnels et ses méthodes intégrées et sur mesure, Santé Sud permet l'accès durable de tous à des soins de qualité. En 2021, Santé Sud met en œuvre 28 programmes, répartis dans 9 pays africains et à Mayotte, sur la base de 3 axes d'intervention : renforcer les systèmes de santé, développer l'accès aux soins de santé de base et protéger les plus vulnérables. Santé Sud est une association de GROUPE SOS Action internationale, l'un des huit secteurs du GROUPE SOS.

Première entreprise sociale d'Europe, acteur majeur de l'ESS, employant près de 22 000 personnes au sein de 600 associations et établissements dans toute la France et à l'international, le GROUPE SOS répond aux défis sociaux, sociétaux et environnementaux, d'aujourd'hui et à venir.

Contexte – SANTE SUD à Mayotte

A Mayotte, Santé Sud accompagne depuis décembre 2019 les habitants de Petite Terre dans le quartier prioritaire de La Vigie. Son intervention a permis de mettre en œuvre un projet pilote en santé communautaire pour les populations les plus vulnérables.

Le projet qui a pris fin en juin 2021 a permis de :

- Créer une équipe d'animateurs et de relais communautaire en Santé, renforcer leurs compétences et développer leurs connaissances et pratiques.
- Assurer la mobilisation et l'animation communautaires, pour une amélioration durable du bien-être des populations cibles.
- Accompagner les communautés à construire un plan d'action en santé et développer des micro-projets. Le travail de mobilisation et d'animation communautaire a été réalisé avec les habitants du quartier ciblé, dès le démarrage et tout au long du projet.
- Déployer des actions de sensibilisation et de soins en lien avec un réseau de professionnels de santé bénévoles proposant une intervention mobile et des activités de prévention, de soins et d'orientation des personnes, pour l'amélioration globale de l'accès à la santé et la diminution des ruptures dans les parcours de soins.

En octobre 2021 la seconde phase du projet a été mise en œuvre et prendra fin en juin 2023. Santé Sud a également pour objectif de développer ses actions à Mayotte et dans la région, en cohérence avec ses savoir-faire et expertise pour le renforcement du droit à la santé.

Le- la Chef de projet Mayotte

Le-la Chef de projet supervise le travail de l'équipe technique du projet en cours à Mayotte et participe activement au développement de nouveaux projets à Mayotte et dans la région. Il-elle travaille en étroite collaboration avec les organisations partenaires, avec les autorités sanitaires et autres acteurs au niveau local. Elle veille à la mise en œuvre des projets et à la conception de nouveaux programmes, en lien étroit avec l'équipe programmes du siège et avec le réseau d'expert·e·s techniques de Santé Sud.

Les responsabilités de la Cheffe de projet Mayotte concernent la conduite globale des projets qui lui sont confiés :

- Assurer le pilotage du projet, le suivi des indicateurs, la préparation des audits et le reporting;
- Assurer le management, l'encadrement administratif, financier et RH du projet ;
- Superviser la qualité de la mise en œuvre des activités ;
- Assurer la représentation de Santé Sud auprès des instances et partenaires locaux et développer le réseau des partenaires techniques et financiers et la notoriété de l'ONG à Mayotte ;
- Développer le portefeuille de projets de Santé Sud en cohérence avec les savoir- faire de l'ONG et en fonction des opportunités.

Les missions principales du- de la Cheffe de projet sont :

1. Suivi, pilotage, mise en œuvre du projet :

- Piloter le projet et l'adapter à l'évolution du contexte ;
- Coordonner les activités, les partenaires, les équipes ;
- Etre garant de la qualité de l'action (technique, méthodologique) ;
- Développer des outils de suivi simples, les mettre en œuvre, suivre les indicateurs projets ;
- Rédiger les rapports aux bailleurs selon un calendrier de reporting, assurer les relations avec le.s bailleurs ;
- Organiser le planning de travail avec les équipes, manager son équipe ;
- Gérer et animer le réseau de bénévoles en santé : gestion de la communication, des différents groupes Whatsapp et autres, du planning/calendrier des bénévoles ;
- Gérer le volet administratif et comptable du projet ;
- Participer, au recrutement des intervenants bénévoles, volontaires en service civique, référents programmes et consultants.

2. Gérer le suivi du PAB (Plan d'Action Budgétisé) :

- Suivre l'état des dépenses selon le PAB ;
- Assurer la cohérence entre les planifications financière et technique ;
- Transmettre au siège les états mensuels de dépenses effectuées, avec les pièces justificatives afférentes sur la matrice appropriée ;
- Mettre à jour le PAB en concertation avec le responsable de programme, tous les mois.

3. Développer les partenariats :

- Identifier et connaître les partenaires sur le terrain ;
- Développer et coordonner le réseau de partenaires : associations, experts (intervenants et consultants), autres partenaires ;
- Collaborer, développer la concertation entre les partenaires pour la bonne marche des activités.

4. Concevoir de nouveaux programmes et rechercher des financements

En lien avec l'équipe siège et en fonction des besoins et opportunités :

- Co-concevoir des programmes efficaces et efficients en phase avec l'environnement et répondant aux besoins, selon la méthodologie de gestion de cycle de projet ;
- Réaliser des diagnostics concertés, sur la base de l'analyse du contexte et des parties prenantes ;
- Identifier les partenaires de mise en œuvre pertinents ;
- Identifier et mobiliser les financements nécessaires au lancement et/ou à la poursuite des programmes.

5. Evaluer l'impact des programmes

- Développer un système d'évaluation et/ou d'étude d'impact en lien avec les responsables programmes ;
- Appuyer et/ou réaliser les études d'évaluation ;
- Analyser les résultats de l'évaluation, savoir restituer et valoriser les résultats de l'évaluation.

6. Informer et communiquer

- Communiquer en interne auprès de ses collaborateurs et de sa hiérarchie ;
- Traiter, analyser, capitaliser l'information ;
- Présenter les résultats du programme mis en œuvre.

7. Représenter Santé Sud

- Représenter Santé Sud auprès des autorités locales ;
- Entretenir une représentativité et des relations professionnelles de qualité avec les représentations locales des bailleurs des programmes en cours ;
- Mener des négociations et entretenir des relations professionnelles de qualité avec les partenaires des programmes en cours ;
- Mettre en œuvre scrupuleusement les règles de visibilité contractuelles des bailleurs des programmes en cours (signalétique, annonces de remerciement, matériel de communication).

8. Autres

- Assurer toutes autres responsabilités s'avérant nécessaires selon la demande du responsable de programmes du siège et/ou de la Direction de Santé Sud.

Compétences requises

- Infirmier / Sage-femme ou autre profil médical/paramédical de préférence
- Expérience minimum de 3 ans à un poste similaire – projets du domaine de la santé
- Expérience en association/ONG avec financements bailleurs appréciée
- Expérience de gestion de projets et d'équipes
- Expérience de recherche de financements et développement de projets

Savoir être

- Esprit d'équipe / relationnel
- Flexibilité, Priorisation, Autonomie
- Rigueur
- Leadership et capacité à conduire le changement

Type de contrat

- CDDU 18 mois
- Prise de fonction : 20 juillet 2022
- Salaire : 2 930 € brut, avec prise en charge de la mutuelle (50%).
- Lieu : Petite Terre, Mayotte

Pour candidater :

Envoyer CV + Lettre de motivation à stephanie.cohen@santesud.org