



OFFRE D'EMPLOI - GEPOMAY

CDD 12 mois – Chargé·e de communication et du développement des May'Refuges LPO

Le Groupe d'Études et de Protection des Oiseaux de Mayotte (GEPOMAY), association agréée de protection de l'environnement et reconnue d'intérêt général, a pour missions l'étude et la protection de la biodiversité de Mayotte, notamment son avifaune, et des milieux dont elle dépend.

Début 2024, le GEPOMAY compte 14 salariés et réalise de nombreux projets sur l'ensemble de Mayotte : il est l'opérateur du Plan National d'Action (PNA) du Crabier blanc et met en œuvre des actions de protection de l'espèce, est gestionnaire de plusieurs zones humides sur le territoire, pilote l'Observatoire des Oiseaux Côtiers de Mayotte, est le coordinateur du programme STOC, anime le réseau « May'Refuges LPO », réalise le suivi des Oiseaux Des Forêts de Mayotte. L'association participe également à de nombreux programmes de sensibilisation des scolaires et du grand public. De manière ponctuelle, le GEPOMAY est sollicité pour des expertises écologiques.

L'association recherche un·e *chargé·e de communication et du développement des May'Refuges LPO* avec pour objectifs de développer la stratégie de communication de l'association, d'assurer la visibilité du GEPOMAY et de ses projets, et de participer à la recherche de financements et au développement des nouveaux projets. Ses missions sont listées ci-dessous.

Missions principales :

1 / Communication

- Rédaction et mise en œuvre la stratégie de communication de l'association
- Tenue des réseaux sociaux et du site internet
- Rédaction de la newsletter
- Rédaction d'articles sur la plateforme ©Faune Mayotte
- Rédaction de communiqués de presse et passages dans les médias
- Organisation d'évènements
- Développement de supports de communication : flyers, panneaux pédagogiques, affiches, vidéos,...
- Soutien à la rédaction du rapport d'activité annuel
- Participation à la mobilisation citoyenne dans le cadre des Atlas Biodiversité Intercommunaux coordonnés par le GEPOMAY
- Encadrement d'un.e service civique « ambassadeur.rice de la biodiversité »

2/ Développement du programme May'Refuges LPO

- Démarchage des entreprises et des établissements publics
- Rencontre des partenaires
- Rédaction des conventions
- Coordination du projet (en collaboration avec les chargés d'études et techniciens qui réaliseront les inventaires et rédigeront les diagnostics et plans d'action)
- Rédaction des bilans techniques et financier
- Développement du « Kit refuges » avec la mise en place d'outils de sensibilisation à la biodiversité

3/ Participation à la recherche de financements :

- Veille sur les appels à projets
- Réponse aux appels à projets
- Développement du programme « biodiversité en ville »

Missions annexes :

- Réalisation d'animations de façon ponctuelle
- Participation aux missions administratives
- Soutient ponctuel aux autres salarié-e-s : renfort terrain, aide à la vie associative

Compétences requises :

- Formation **niveau Bac +5 en communication et marketing avec une expérience notable dans le domaine de l'environnement** ou formation niveau Bac+5 en médiation scientifique
- Connaissances en écologie et protection de la biodiversité ;
- Expériences dans le milieu associatif ;

Excellentes capacités rédactionnelles

Capacités de vulgarisation

Maîtrise des canaux de communication

Maîtrise des techniques de communication orale et écrite

Définition d'une stratégie de communication

Connaissances et maîtrise des logiciels bureautiques et de PAO

Bon niveau d'anglais

Permis B indispensable

Profil recherché :

Esprit d'équipe et capacités relationnelles

Dynamisme et créativité

Rigueur

Autonomie

Adaptabilité

Connaissances ornithologiques appréciées

Possibilités de travail nocturne, en horaires décalées et le week-end.

Contrat et encadrement :

Statut : salarié-e du GEPOMAY, contrat à durée déterminée de 12 mois.

Poste sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de l'association. La personne recrutée sera amenée à travailler en étroite collaboration avec d'autres membres de l'équipe sur certains projets. Elle sera basée à Miréréni (Combani) dans les locaux du GEPOMAY.

Prise de poste souhaitée : mai 2024

Salaire mensuel : à définir selon la formation et l'expérience

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer avant le 08/04/2023, à l'attention du Directeur et de la Présidente du GEPOMAY à l'adresse mail : contact@gepomay.fr