

## PROFIL DE POSTE : CHARGÉ·E DE MISSION

### CONDITIONS GÉNÉRALES D'EXERCICE

Positionnement dans l'organigramme :

Exercice de l'activité dans le cadre du dispositif Made in ESS.

Sous l'autorité fonctionnelle du Responsable projet et hiérarchique de la Directrice.

Conditions de travail :

- Temps plein (35h)
- Déplacements fréquents sur le territoire
- Travail en équipe et en autonomie
- CDD remplacement de congé maternité

Période d'essai :

1 mois

Conditions matérielles :

- Rémunération brute mensuelle : 2.701 €
- Mutuelle prise en charge à 40 €
- Voiture de service pour les déplacements inhérents à la mission
- Chèques déjeuners

### MISSION PROPOSÉE

La CRESS Mayotte, association de la loi 1901 reconnue d'utilité publique, porte un dispositif : Made in ESS : Santé, territoires et cohésion sociale auquel sera rattaché le poste.

Ce dispositif est co-financé par l'Agence Régionale de Santé (ARS) Mayotte et le Commissariat Général à l'Égalité des Territoires (CGET). Pour plus de renseignements sur le dispositif : <http://www.cress-mayotte.org/made-in-ess-sante-territoire-et-cohesion-sociale/>

Sous la supervision et le contrôle du Responsable du dispositif, le.la chargé.e de mission sera en charge de:

- **L'accompagnement** des porteurs de projets dans la création, la consolidation et l'évaluation de leur activité par des **ingénieries individuelles et/ou collectives** (écriture et suivi de projet, méthodologie, outils d'accompagnement et de pilotage, réalisation de bilans, principes de gouvernance pour les structures issues du milieu associatif, etc.).

## ACTIVITÉS PRINCIPALES DU POSTE

- Soutenir l'émergence et la consolidation de projets portés par structure intervenants essentiellement dans des quartiers prioritaires de la ville (QPV) sur des thématiques variées en lien avec la santé et le médico-social ;
- Accompagner des entreprises de l'ESS dans l'évaluation de leurs activités pour mesurer l'impact de leurs actions sur le territoire ;
- Apporter aux porteurs de projet des compétences dans des domaines variés tels que : l'ingénierie de projet, la communication, la gestion budgétaire, le leadership, le monitoring, la gouvernance démocratique,... ;
- Mettre en réseau les porteurs et porteuses de projet dans le domaine de l'ESS pour favoriser les échanges et transferts de compétences ;
- Développer des actions de sensibilisation à l'entrepreneuriat dans le domaine de l'ESS auprès d'un public varié (collectivités, CCAS, lycées, etc.) ;
- Rédiger des documents d'analyse stratégique (Audit sur les RH, les procédures administratives et financières, etc.)

## PROFIL RECHERCHÉ

Formation supérieure de minimum bac + 5 (master ou équivalent) : Conduite et ingénierie de projets – Développement économique local – politiques publiques.

- Une expérience réussie dans l'accompagnement de projets d'ESS ou d'entrepreneuriat social est un atout pour ce poste : la posture d'accompagnateur, de conseil, de personne ressource est un enjeu fort pour ce poste.
- Une expérience significative dans la gestion de dispositifs de santé et/ou sociaux est un atout pour ce profil de poste.
- Techniques d'animation.
- Notions comptables – Compétences de gestion d'entreprise (élaboration de business, modèles de gouvernance, etc.).
- Forte capacité rédactionnelle
- Maîtrise des principales dispositions de la loi ESS (juillet 2014).

## COMPETENCES A METTRE EN OEUVRE

- Maîtriser les outils informatiques et bureautiques (Word, Excel, Internet, Power Point).
- Aisance relationnelle, esprit d'équipe et souplesse avec l'ensemble des interlocuteurs (partenaires institutionnels, associatifs, réseaux de l'ESS).
- Sens de la négociation et de la diplomatie dans un environnement complexe
- Autonomie d'organisation des tâches selon urgences et priorités.
- Rigueur et méthode.
- Respect des délais
- Connaissance des procédures réglementaires des fonds publics.
- Sens de l'éthique

Envoyez vos candidatures à [contact@cress-mayotte.org](mailto:contact@cress-mayotte.org).

